



FH Burgenland

UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

BRINGT BESONDERES ZUSAMMEN

Migration.Ankunft.Arbeit?

Herausforderungen und Chancen der
Arbeitsmarktintegration nach Flucht & Migration

Mag.(FH) Sabrina Luimpöck, BA

FH Burgenland/ Department Soziales
Universität Wien/ Institut f. Soziologie

Fachtagung Flucht | Integration | Arbeit
WKO Eisenstadt, 27. Oktober 2016

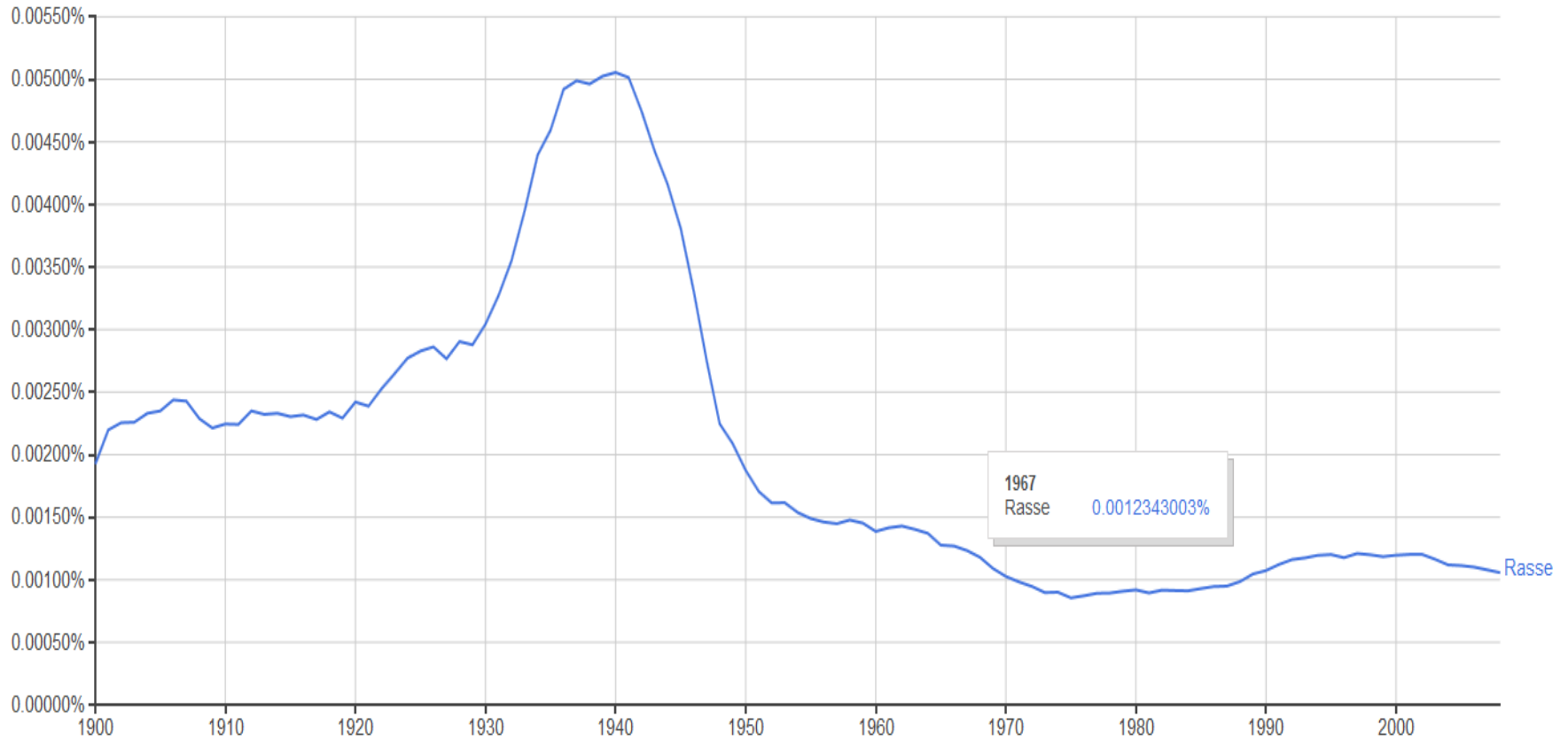
1. Wie gestalten sich die **Karriereverläufe** nach Flucht & Migration?
2. Selbstständigkeit als Folge von Diskriminierung
3. Welche **Potentiale** bringen sie mit und wie können diese im Aufnahmeland Österreich bestmöglich genutzt werden?
4. Spezifika des **ländlichen Raums** (Schnittstellenfunktion & Gestaltungsmöglichkeiten von Gemeinden)
5. Ausblick (& Lösungen)

Wie hat sich das Bild des Migranten verändert und was hat das mit Arbeitsmarkt zu tun?

„MigrantIn“ als Stigma?

Graph these comma-separated phrases: case-insensitive

between and from the corpus with smoothing of [Search lots of books](#)



Graph these comma-separated phrases:

Rasse,Rassismus

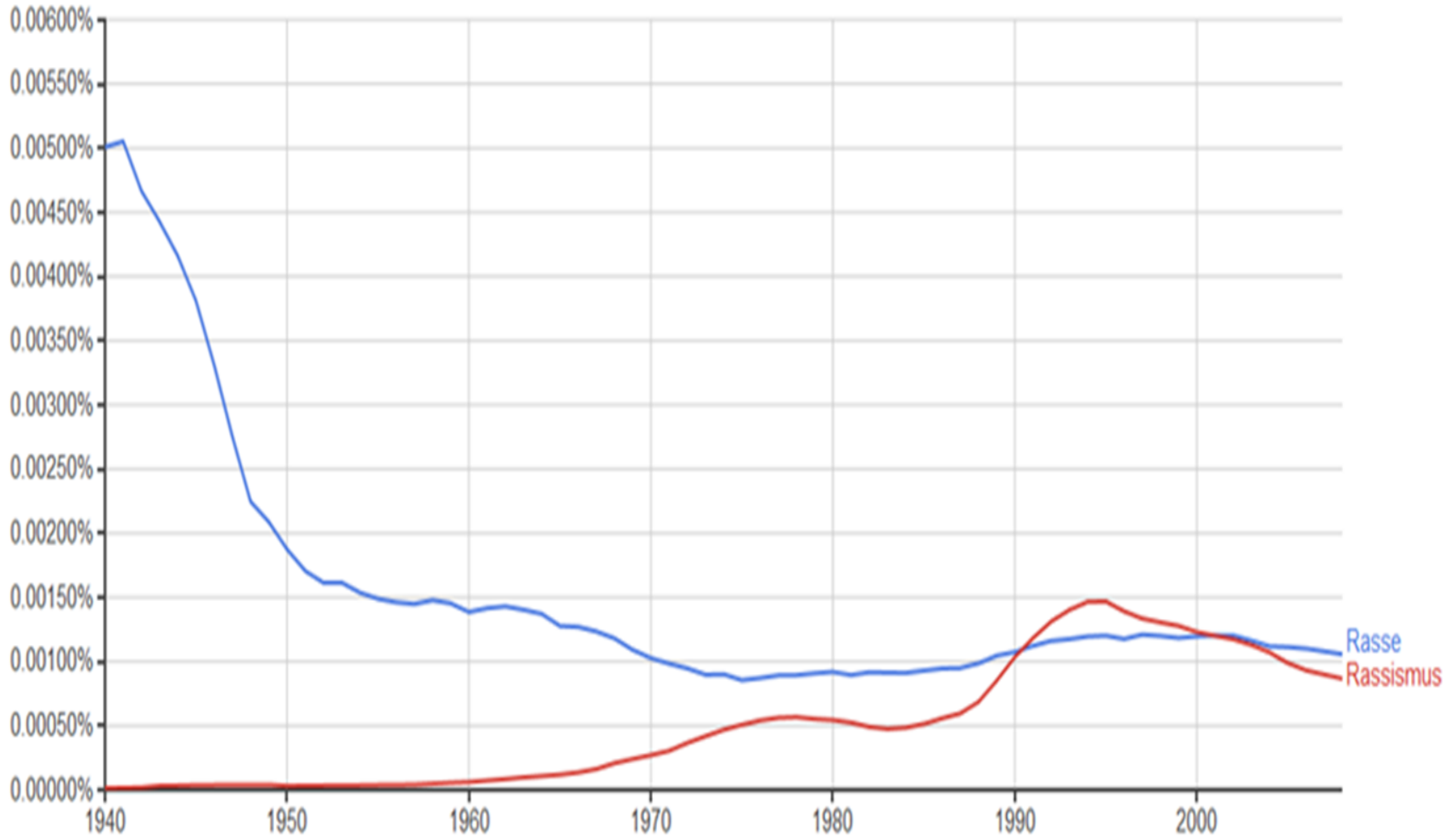
case-insensitive

between 1940 and 2008

from the corpus German

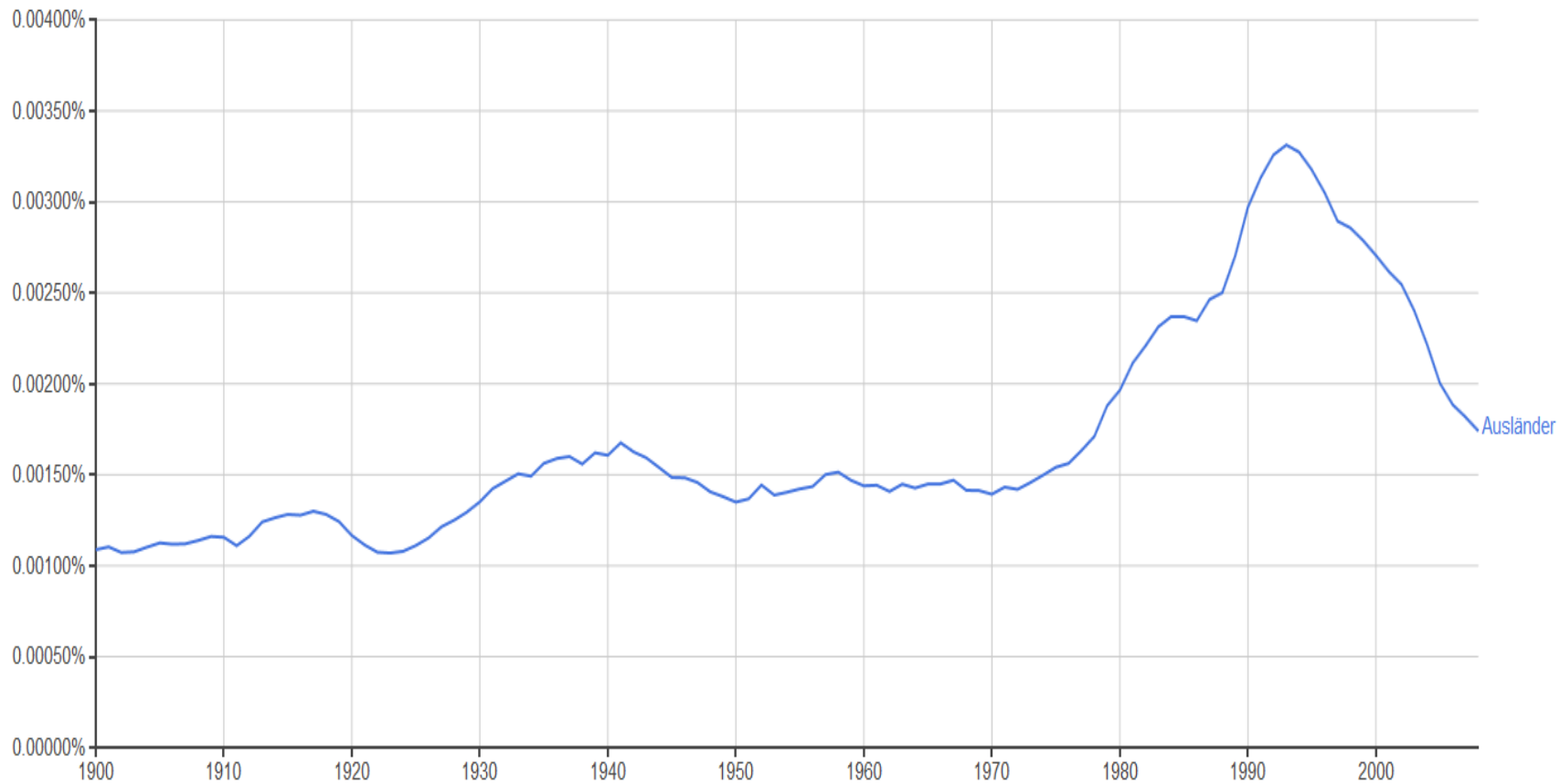
with smoothing of 3

[Search lots of books](#)



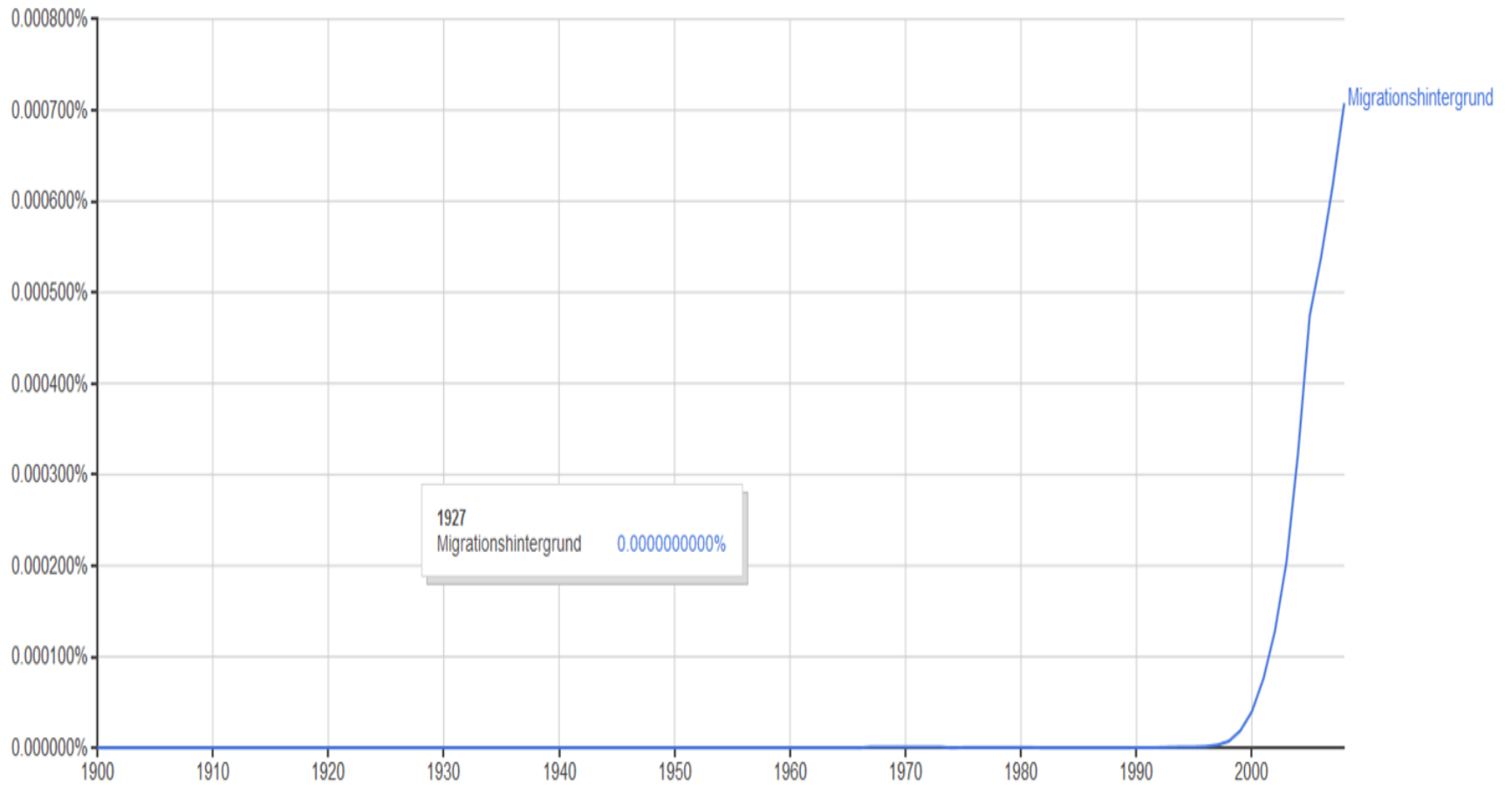
Graph these comma-separated phrases: case-insensitive

between and from the corpus with smoothing of [Search lots of books](#)



Graph these comma-separated phrases: case-insensitive

between and from the corpus with smoothing of



What`s next? Muslimischer Hintergrund?

(K. Horvath 2016)

1. Karriereverläufe nach Flucht & Migration

- Unterschiedliche Chancen der Diskriminierung:
„Foto & Name entscheiden“ (Weichselbaumer/JKU 2015)



Foto: Müller-Stauffenberg/imago

2. Selbstständigkeit als Folge von Diskriminierung

- Selbstständigkeit/ migrantische Ökonomien: „Aus der Not eine Tugend?“
- „Einheimischer“ Konsum in migrantischen Lebensmittelgeschäften (Parzer 2016)

3. Potentiale nutzen

- **Gender & patriarchale Herkunftsgesellschaft:
es ist komplizierter...**

**Female Graduates in Engineering, manufacturing and construction
(tertiary programmes) for selected countries 2000**

Country	Total Graduates	Female Graduates	% Female
Australia	179	20	11,2%
Austria	2691	309	11,5%
Belgium	3889	870	22,4%
Canada	11973	1990	16,6%
Czech Republic	516	150	29,1%
Denmark	2207	705	31,9%
Finland	2007	415	20,7%
France	34750	4383	12,6%
Germany	13413	955	7,1%
Hungary	28	4	14,3%
Ireland	2877	330	11,5%
Italy	na	na	na
Japan	80275	12485	15,6%
Korea, Republic of	100858	31588	31,3%
Luxembourg	26	0	0,0%
Mexico	4184	964	23,0%
Netherlands	50	4	8,0%
New Zealand	390	121	31,0%
Norway	568	59	10,4%
Poland	na	na	na
Portugal	572	208	36,4%
Slovak Republic	147	49	33,3%
Spain	10995	1785	16,2%
Sweden	1049	261	24,9%
Switzerland	3682	180	4,9%
Turkey	22109	5835	26,4%
United Kingdom	10196	1224	12,0%
United States	61552	8504	13,8%
Israel	11334	3277	28,9%

Source: OECD Educational Database , March 2003

4. Der ländliche Raum

- Schnittstellenfunktion der QuartiersgeberInnen & BürgermeisterInnen
- Vereine als Integrationsmaschinen
- Räumliche Segregation
- Aufwertung/Up-Scaling/Gentrifizierung durch Migration?

Ausblick (& Lösungen) I

Politik/Wirtschaft:

- Jobs f. Asylsuchende: Integrations- oder Arbeitsmarktpolitik?
- Mentoring für MigrantInnen (WKO)
- Coaching für ArbeitgeberInnen (Friedr.Ebert-Stiftung 2016)
- nur 1% der Unternehmen beschäftigen Flüchtlinge, aber viel mehr Unternehmen planen es (Studie Deloitte 2016)
- Lehre ü18
- Blindbewerbungen

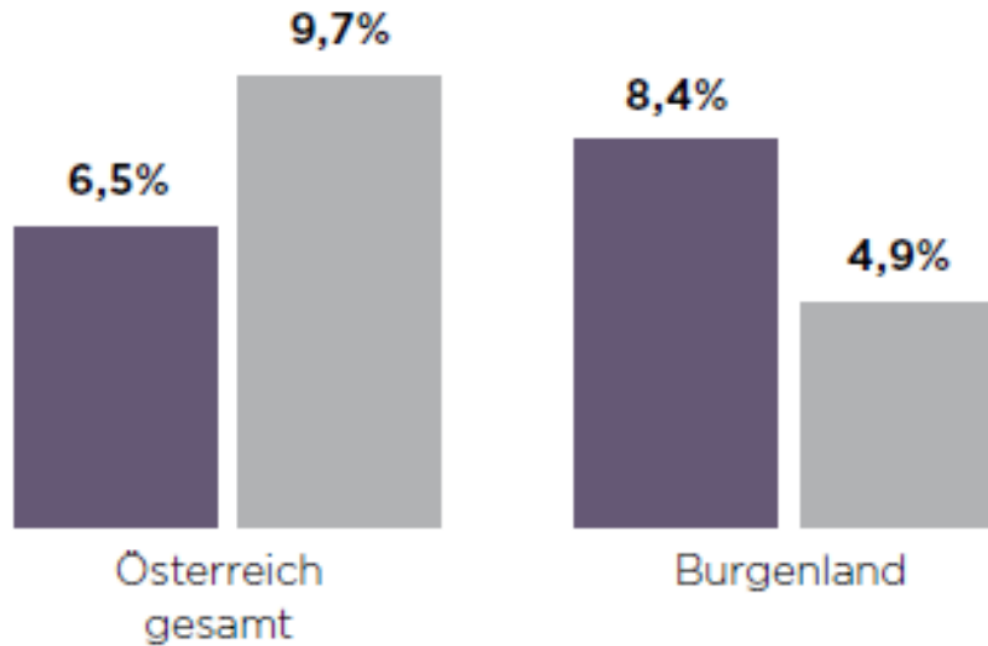
Ausblick (& Lösungen) II

Forschung:

- Erhebung der Qualifikationen
- qualitativ Erhebung der Berufs- und Bildungsorientierung aus Sicht der Betroffenen
- regionalspezifische Erhebungen
- Mapping: „Zivilgesellschaft & Inklusion von Geflüchteten“

ARBEITSLOSENQUOTE 2012

- Österreicher/innen
- Ausländer/innen



Q: AMS Österreich, Arbeitsmarktdaten.