

Karenz und Wiedereinstieg

Ziel:

Mit dem vorliegenden Projekt wurden Unterstützungsangebote für burgenländische Unternehmen und deren MitarbeiterInnen geleistet, die darauf abzielten Frauen und Männer in der Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu unterstützen und zu stärken:

1. Ermutigung von WiedereinsteigerInnen, Vereinbarkeitslösungen aktiv zu suchen und rasch wieder ins Berufsleben zurückzukehren
2. Unterstützung von Frauen und Männern (MitarbeiterInnen) bei der Gestaltung von Vereinbarkeit
3. Sensibilisierung von Unternehmen im Hinblick auf die Wichtigkeit von Vereinbarkeitsmaßnahmen und flexible Arbeits(zeit)gestaltung

Zielgruppe:

MitarbeiterInnen in burgenländischen Unternehmen, die

- den Wiedereinstieg planen
- eine Karenz planen oder derzeit in Karenz sind
- die nach einem Wiedereinstieg Unterstützung suchen
- die nach einer Karenz in Teilzeit oder Elternteilzeit arbeiten oder eine solche planen.

Weiters wurden auch Workshops für UnternehmerInnen, GeschäftsführerInnen, personalverantwortliche Führungskräfte oder BetriebsrätInnen angeboten.

Region:

Burgenland

Projektlaufzeit:

1. Jänner bis 31. Dezember 2010

Kurzbeschreibung:

Im Rahmen des Projekts konnten die ausgewählten Unternehmen und deren MitarbeiterInnen folgende Leistungen (die Durchführung der Workshops findet unternehmensübergreifend statt) in Anspruch nehmen:

1. Workshops für Unternehmen zu den Themen:

- **„Karenz & Elternteilzeit - Rechtliche Rahmenbedingungen“:**
Durch qualifizierte und umfassende Information wurden die rechtlichen Rahmenbedingungen rund um die Themen Karenz und Wiedereinstieg vorgestellt. Ziel war es, neben der Vermittlung von Fakten auch neue Impulse zu setzen, um in Unternehmen neue Strukturen möglich zu machen.
- **„Bindung und Kontakthalten - der Nutzen von Aktivem KarenzManagement“:**
In diesem Workshop stand die Stärkung der Bindung von MitarbeiterInnen ans Unternehmen im Vordergrund. Damit wurden Unternehmen Maßnahmen vorgestellt, die vor allem Frauen unterstützen und ermutigen, nach einer Auszeit rasch wieder ins Berufsleben einzusteigen.

2. Workshops für MitarbeiterInnen zu den Themen:

- **„Kind und Karriere - Planung und Vorbereitung“:**
Mit diesem Workshop-Angebot sollten (werdende) Eltern Unterstützung vor allem in der Phase der Planung und Vorbereitung erfahren, um dadurch bereits informierter und planvoller in die Karenz zu starten und den Wiedereinstieg ins Unternehmen reibungslos zu gestalten.
- **„Empowerment für Eltern - wie der Wiedereinstieg gelingt“:**
In diesem Workshop sollten Eltern unterstützt werden ihr Familienmanagement proaktiv zu gestalten und ihre Zeitressourcen optimal einzusetzen.

3. Basis-Beratungen und Coachings für MitarbeiterInnen

MitarbeiterInnen aus den ausgewählten Unternehmen konnten eine ganzheitliche und individuell angepasste Karenz-Management-Basisberatung in Anspruch nehmen.

Gemeinsam mit dem Burgenländischen Beschäftigungspakt wurde eine Kick-Off Veranstaltung umgesetzt. Diese Informationsveranstaltung diente einerseits der Information und gleichzeitig der aktiven Bewerbung des Projekts.

Das Projekt sollte als **Pilotprojekt** für die Einrichtung einer „Servicestelle Karenz aktiv“ rund um das Thema Karenz Management und Karriereplanung dienen.

Gesamtkosten: ca. € 28.000,--

Finanzierung: Europäischer Sozialfonds (ESF), Land Burgenland

Projektträger: WiBAG - Wirtschaftsservice Burgenland AG

Projektumsetzung: abz*austria

Kontakt:

abz*austria

Wickenburggasse 26/5

1080 Wien

Tel.: +43/1/66 70 300-35

Fax: +43/1/66 70 300-4

www.abzaustria.at